



**BOSNIA AND HERZEGOVINA  
AGENCY FOR POSTAL TRAFFIC OF  
BOSNIA AND HERZEGOVINA**

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17), a u vezi sa članom 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“ broj 32/10) i člana 86 a. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), Vijeće Agencije na 184. sjednici održanoj 1. 10. 2020. donosi

**ODLUKU O POLITICI NULTE TOLERANCIJE PREMA DJELIMA SEKSUALNOG  
UZNEMIRAVANJA I UZNEMIRAVANJA NA OSNOVU SPOLA**

**Član 1.**

Agencija za poštanski promet Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Agencija) je opredijeljena da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sve osobe.

**Član 2.**

- (1) Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom.
- (2) Navedeno se posebno odnosi na:
  - a) Pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
  - b) Obavezu reagovanja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
  - c) Obavezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
  - d) Pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

**Član 3.**

- (1) Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na osnovu spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.
- (2) Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji samo kada se radi o ponašanju koje je
  - a) neželjeno,
  - b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje,
  - c) seksualne prirode ili na osnovu spola,
  - d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav efekat.

**Član 4.**

Agencija će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na rad i u radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpiti posljedice zbog te činjenice.

**Član 5.**

Svaki zaposlenik/zaposlenica ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan/a i uznemiravan/a na osnovu spola.

**Član 6.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj tabli Agencije.

Broj: 01-03-1-02-2-534-4/20  
Sarajevo, 1. 10. 2020. godine



**Predsjedavajući Vijeća Agencije**

**dr.sc. Nino Ćorić**